

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"БИСЕРТСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА №1"**

ПРИКАЗ

пгт. Бисертъ

25.12.2025 г.

№ 91

**О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка
работников МКОУ «Бисертская средняя школа №1»**

На основании Протеста № 02.3-01-2024 от 20.12.2025 года Прокуратуры Нижнесергинского района на Правила внутреннего трудового распорядка МКОУ «Бисертская средняя школа №1»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Отменить изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников МКОУ «Бисертская средняя школа №1», введенные приказом МКОУ «Бисертская средняя школа №1» от 26.02.2025 года № 14.

2. Внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников МКОУ «Бисертская средняя школа №1»:

«Дополнить Правила внутреннего трудового распорядка работников пунктом 16 следующего содержания:

16. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

16.1. Действие трудового договора приостанавливается в следующих случаях (ч. 1 ст. 357.1 ТК РФ):

- работник призван на военную службу по мобилизации;
- работник направлен на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации;
- сотрудник заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время;
- сотрудник заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ.

Действие трудового договора приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

16.2. Работодатель не вправе уволить мобилизованного работника, работника, направленного на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации в связи с призывом на военную службу по п. 1 ч. 1 ст. 83 ТК РФ.

16.3. Работники (участники СВО) вправе вернуться к своей работе в течение 3 месяцев после окончания военной службы.

Если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (ч. 12 ст. 357.1 ТК РФ).

16.4. Гарантии для членов семей мобилизованных работников:

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе имеют сотрудники с более высокой производительностью труда и квалификацией (ч. 1 ст. 179 ТК РФ). При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе будет также отдаваться родителю, имеющему ребенка в возрасте до 18 лет, если другой родитель:

- направлен на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации;
- заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время (ч. 2 ст. 179 ТК РФ).

Работодатель не вправе без письменного согласия привлекать к работе в выходные и праздничные дни, сверхурочно и в ночное время и направлять в командировки сотрудника, у которого ребенок в возрасте до 14 лет, если другой родитель направлен на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время (ч. 3 ст. 259 ТК РФ).

2. Изменения, утвержденные настоящим приказом, вступают в силу с 25 декабря 2025 года.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.



Л.А.Копылова

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 42050279359779253213008452138721925187139460051

Владелец Копылова Любовь Анатольевна

Действителен с 05.03.2025 по 05.03.2026