

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"БИСЕРТСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА №1"**

ПРИКАЗ

пгт. Бисерт

26.02.2025 г.

№ 14

**О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка
работников МКОУ «Бисертская средняя школа №1»**

На основании Федерального закон от 26.12.2024 № 498-ФЗ «О внесении изменений в трудовой кодекс Российской Федерации», на основании решения общего собрания трудового коллектива от 03.02.2025 года протокол № 6

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменений в Правила внутреннего трудового распорядка работников МКОУ «Бисертская средняя школа №1», утвержденные приказом директора от 28.12.2024 года № 113:

« Дополнить Правила внутреннего трудового распорядка работников пунктом 16 следующего содержания:

16. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

16.1. Действие трудового договора приостанавливается в следующих случаях (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ):

- работник призван на военную службу по мобилизации;
- работник направлен на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации;
- сотрудник заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время;
- сотрудник заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ.

Действие трудового договора приостанавливается на весь период прохождения сотрудником военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии РФ по мобилизации или действия контракта о добровольном содействии.

16.2. Работодатель не вправе уволить мобилизованного работника, работника, направленного на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации в связи с призывом на военную службу по п. 1 ч. 1 ст. 83 ТК РФ.

16.3. Работники (участники СВО) вправе вернуться к своей работе в течение 3 месяцев после окончания военной службы. Если сотрудник не вышел на работу по истечении 3 месяцев после окончания службы в войсках национальной гвардии РФ по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, работодатель вправе его уволить по п. 13.1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

16.4. Гарантии для членов семей мобилизованных работников:

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе имеют сотрудники с более высокой производительностью труда и квалификацией (ч. 1 ст. 179 ТК РФ). При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе будет также отдаваться родителю, имеющему ребенка в возрасте до 18 лет, если другой родитель:

- направлен на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации;
- заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время (ч. 2 ст. 179 ТК РФ).

Работодатель не вправе без письменного согласия привлекать к работе в выходные и праздничные дни, сверхурочно и в ночное время и направлять в командировки сотрудника, у которого ребенок в возрасте до 14 лет, если другой родитель направлен на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время (ч. 3 ст. 259 ТК РФ).

2. Изменения, утвержденные настоящим приказом, вступают в силу с 01 марта 2025 года.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.



Л.А.Копылова

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 42050279359779253213008452138721925187139460051

Владелец Копылова Любовь Анатольевна

Действителен с 05.03.2025 по 05.03.2026